



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
GRPOSDRU SV-OLTEA



ANOFM
AGENCIA JUDEȚEANĂ PENTRU
OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘIRJ

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Investește în oameni!

Axa prioritară nr. 5 „Promovarea măsurilor active de ocupare”

Domeniul major de intervenție 5.1 „Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare”

Proiect: „Program de Măsură Active pentru Ocupare – PAEM”, POSDRU/102/5.1/G/75629

Beneficiar: Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj

„Program de Măsură Active pentru Ocupare – PAEM”, POSDRU/102/5.1/G/75629

25.04.2012

1. Obiective și activități implementate în cadrul proiectului PAEM

1.1. Obiective

Obiectivul general: Îmbunătățirea adaptabilității somerilor tineri cu vârsta între 16-24 de ani și someri de lungă durată tineri și adulți la nevoile și evoluția pieței locale și regionale a muncii și generarea unui efect pozitiv pe termen lung: Dezvoltarea unei culturi antreprenoriale în rândul somerilor tineri cu vârsta între 16-24 de ani și someri de lungă durată tineri și adulți, creșterea gradului de adaptare a grupului țintă din regiune la solicitările și schimbările mediului economic ca urmare a formării lor privind antreprenoriatul și inițierea unei afaceri, a calificării, a consilierii privind dezvoltarea profesională; creșterea gradului de ocupare a persoanelor din grupul țintă prin îmbunătățirea capacității de ocupare, reducerea distanței dintre serviciile de ocupare și persoanele din grupul țintă.

Obiective specifice:

- OS1.Creșterea capacității de a identifica posibilități de dezvoltare a carierei la nivel zonal a 400 someri tineri cu vârsta între 16-24 de ani și someri de lungă durată tineri și adulți în cadrul unui program de informare și consiliere profesională individuală sau în grup care include componente de activare și motivare pentru obținerea unui loc de muncă
- OS2.Dobândirea de noi competențe profesionale de către 60 someri tineri cu vârsta între 16-24 de ani și someri de lungă durată tineri și adulți în trei meserii solicitate pe piața muncii zonale în cadrul unui program autorizat de formare profesională
- OS3.Dezvoltarea competențelor antreprenoriale a 30 someri tineri cu vârsta între 16-24 de ani și someri de lungă durată tineri și adulți din 3 localități în cadrul unui program complex care îmbină pregătire teoretică, activități practice pe grupuri de lucru și modele de bună practică din țară.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
GRUPUL DE MUNCĂ ȘI OLTEA



ANOFM
AGENCIA AJUSTADA PARA
OBTENER FONDOS DE MUNICIPIO

1.2. Activitățile principale:

A 1. Managementul proiectului ;

A 2. Dezvoltarea materialelor de informare si consiliere profesională individuală sau în grup a beneficiarilor ;

A 3. Informarea si consilierea profesională individuală sau în grup a 400 someri din grupul țintă;

A 4. Cursuri de formare profesională a 60 de beneficiari în 3 meserii solicitate pe piata muncii locala;

A 5. Dezvoltarea materialelor de curs pentru formarea de competente antreprenoriale;

A 6. Curs de competente antreprenoriale pentru 30 beneficiari ;

A 7. Concurs de planuri de afaceri;

A 8. Auditul proiectului;

A 9. Promovarea proiectului.

Activitatile au fost implementate de catre beneficiar - AJOFM Gorj si cei 2 parteneri respectiv, SC Centrul de Calcul SA si Asociatia pentru Sanse Egale, in perioada 01.11.2010 – 30.04.2012, conform acordului de parteneriat si a contractului de finantare aprobat.

In cadrul proiectului, Asociatia pentru Sanse Egale a dezvoltat materiale care au fost folosite pentru informarea si consilierea profesională individuală sau în grup a 899 beneficiari din Targu-Jiu, Rovinari, Targu-Carbunesti si localitatile invecinate.

In cadrul sedintelor de consiliere au fost dezbatute subiecte specifice despre tehnicile de cautare a unui loc de munca, elaborarea CV-ului si a scrisorii de intentie, prezentarea la interviu, angajarea, piata muncii, adresele site-urilor specializate pentru recrutare si plasare forta de munca, interviul informational, inventarul valorilor, analiza ocupatiei, identificarea aspectelor stilului de viata dorit prin alegerea unei cariere, exercitii practice de focalizare a atentiei pe activitati, planificarea carierei, marketing personal.

Pe baza rezultatelor discutiilor individuale consilierii partenerului, furnizor acreditat pentru servicii de informare, consiliere si mediere pe piata muncii interna, au stabilit impreuna cu persoana consiliata si informata, pasii pe care trebuie sa ii urmeze pentru alegerea meseriei cu ajutorul cursurilor de formare profesionala in functie de aspiratiile acestora si in concordanta cu oportunitatile pietei muncii locale si zonale.

In urma analizei optiunilor de participare a beneficiarilor, la cursurile de formare profesionala si a cerintelor pietei muncii echipa de management a decis organizarea cursurilor de formare profesionala in domeniile IT, comerț și contabilitate.

In urma recomandarilor primite dupa sedintele de informare si consiliere profesionala, la fiecare serie de curs organizata au fost inscrite cate 28 de persoane din grupul tinta.

Prin dezvoltarea si implementarea sistemului de formare profesională, grupurile țintă au dobândit cunoștințe actualizate, privind domeniile studiate. Aceștia au beneficiat de trei serii de cursuri de instruire, fiecare program cu o durată de 5½ luni, 3 luni și 2 ½, fiecare dintre seriile de curs vizând câte un domeniu distinct:

- operator introducere, validare și prelucrare date;
- asistent de gestiune;
- lucrător în comerț;



Instruirea teoretică și practică aferenta cursurilor de operator introducere, validare și prelucrare date și asistent de gestiune a avut loc în cadrul S.C. Centrul de Calcul S.A. din Târgu Jiu și a fost susținută de lectori cu o înaltă pregătire profesională și experiență în domeniul formării profesionale din pentru fiecare din cele trei domenii studiate de către cursanți. S-a urmărit realizarea unei concordanțe între suportul teoretic și aplicațiile practice, utilizându-se metode moderne de predare și tehnici, bazate pe schimbul de experiență.

Instruirea teoretică și practică aferentă programului de formare profesională „Lucrător în comerț” s-a desfășurat în localitatea Tg-Cărbunești și la diverși agenți economici din Județul Gorj.

Evaluarea cunoștințelor cursanților s-a realizat pe baza testelor grilă și a probei practice, în final, absolvenții obținând certificate de calificare pentru meseriile de „Operator introducere validare și prelucrare date” și „Lucrător în comerț”, respectiv un certificat de absolvire pentru cursul de „Asistent de gestiune”, care să dovedească nivelul ridicat de cunoștințe dobândite în domeniile studiate.

În urma instruirii profesionale 76 de persoane din 84 înscrise la cele 3 cursuri, au absolvit aceste programe de formare.

2. Analiza statistică a distribuției cursanților pe cele trei serii de cursuri

2.1. Persoane înscrise și participante la cursurile de *Operator introducere, validare și prelucrare date – Seria I, Asistent de gestiune – Seria II și Lucrător în comerț – Seria III*

Cursurile au fost organizate pe trei serii, prima serie a beneficiat 5½ de luni de instruire profesională, cea de-a doua serie a beneficiat de 3 luni de instruire profesională, iar cea de-a treia serie a beneficiat de aproximativ 2 ½ luni de formare profesională.

În tabelul 1, Fig. 1, Fig. 2 Fig. 3 și Fig. 4 este prezentată distribuția, pe sexe, a persoanelor care s-au înscris și au intenționat să urmeze cursurile, organizate prin Proiectul „Program de Măsură Active pentru Ocupare – PAEM”, POSDRU/102/5.1/G/75629, în vederea dobândirii de cunoștințe în meseriile de „Operator introducere, validare și prelucrare date”, „Asistent de gestiune” și „Lucrător în comerț”.

În seria I, din totalul de 28 persoane înscrise, 43 % reprezintă femei și 57 % bărbați, în seria a II-a, din totalul de 28 persoane, 64 % sunt femei și 36 % bărbați, iar în seria a III-a, din totalul de 28 persoane, 46 % sunt femei și 54 % bărbați. Per total, distribuția pe sexe este prezentată în Fig. 4 și se observă că acest curs a suscitat interesul pentru 51 % femei și 49% bărbați, ceea ce înseamnă că atât bărbații, cât și femeile au fost atrași, în egală măsură, de această ofertă educațională.

Tabelul 1. Distribuția pe sexe a persoanelor înscrise la cursurile de formare profesională

DISTRIBUȚIA PE SEXE A PERSOANELOR ÎNSCRISE							
SERIA I		SERIA II		SERIA III		TORAL	
Femei	Bărbați	Femei	Bărbați	Femei	Bărbați	Femei	Bărbați
12	16	18	10	13	15	43	41

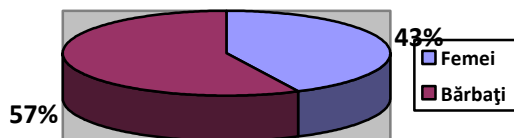


Fig. 1 - Distribuția pe sexe la cursul de "Operator introducere, validare și prelucrare date" - Seria I

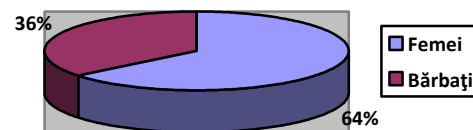


Fig. 2 - Distribuția pe sexe la cursul de "Asistent de gestiune" - Seria II

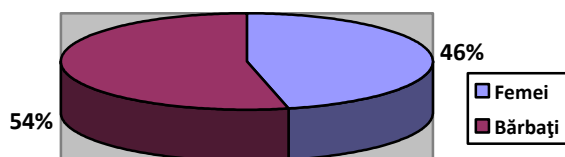


Fig. 3 - Distribuția pe sexe la cursul de "Lucrător în comerț" - Seria III

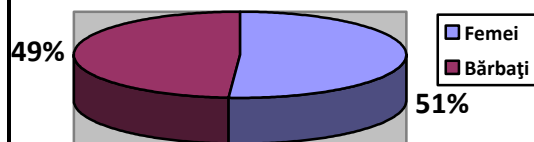


Fig. 4 - Distribuția pe sexe, toate cele 3 serii

Dacă se analizează distribuția pe categorii de vârstă a persoanelor înscrise (Tabelul 2, Fig. 5), care au dorit să urmeze cursurile organizate, prin acest proiect, se constată următoarele:

SERIA I: 100%, persoane între 20-35 ani;
0%, persoane între 35-45 ani;
0%, persoane între 45-55 ani.

SERIA a II a: 100%, persoane între 20-35 ani;
0%, persoane între 35-45 ani;
0%, persoane între 45-55 ani.

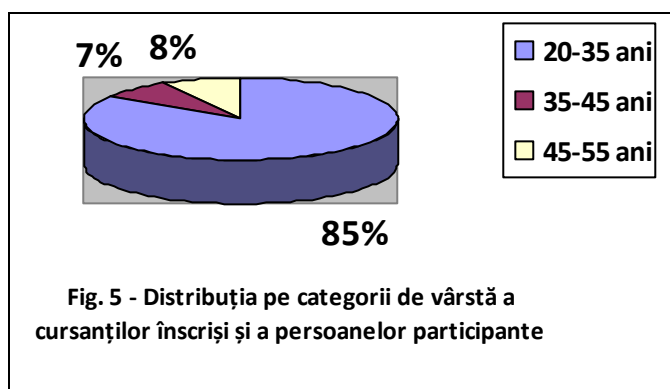
SERIA a III a: 54%, persoane între 20-35 ani;
21%, persoane între 35-45 ani;
25%, persoane între 45-55 ani.

PER TOTAL: 85%, persoane între 20-35 ani;
7%, persoane între 35-45 ani;
8%, persoane între 45-55 ani.

Astfel, categoriile de vârstă 20-35 ani și 45-55 ani sunt mai interesate să urmeze acest curs, fiind, probabil, categoriile de vârstă cele mai afectate de șomaj și dorind să găsească noi oportunități pe piața muncii.

Tabelul 2. Distribuția pe categorii de vârstă a cursanților înscriși la cursurile de formare profesională

Distribuția pe categorii de vârstă a cursanților înscriși											
SERIA I			SERIA a II a			SERIA a III a			TOTAL		
20-35 ani	35-45 ani	45-55 ani	20-35 ani	35-45 ani	45-55 ani	20-35 ani	35-45 ani	45-55 ani	20-35 ani	35-45 ani	45-55 ani
28	0	0	28	0	0	15	6	7	71	6	7

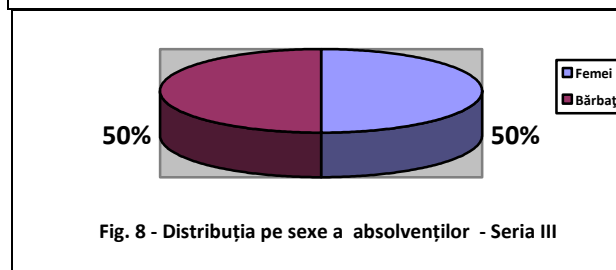
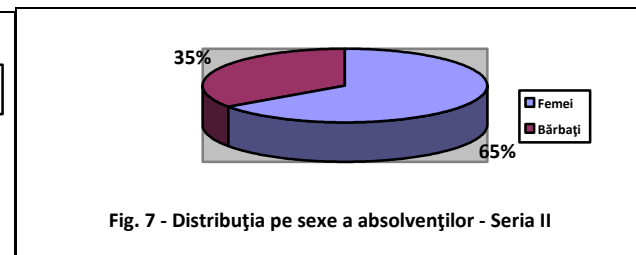
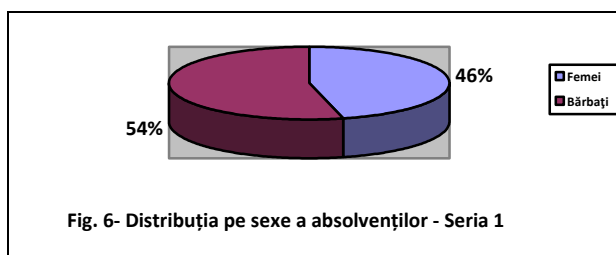


2.2. Absolvenți ai cursurilor de *Operator introducere, validare și prelucrare date – Seria I, Asistent de gestiune – Seria II și Lucrător în comerț – Seria III*

În tabelul 3, Fig.6, Fig. 7, Fig. 8 și Fig. 9 sunt prezentate datele și graficele privind distribuția pe sexe a absolvenților seriei I, seriei a II-a, seriei a III-a și per total. Per total, există o diferență de 8% între procentajul femeilor absolvente și cel al bărbaților absolvenți ai celor 3 cursuri.

Tabelul 3. Distribuția pe sexe a absolvenților

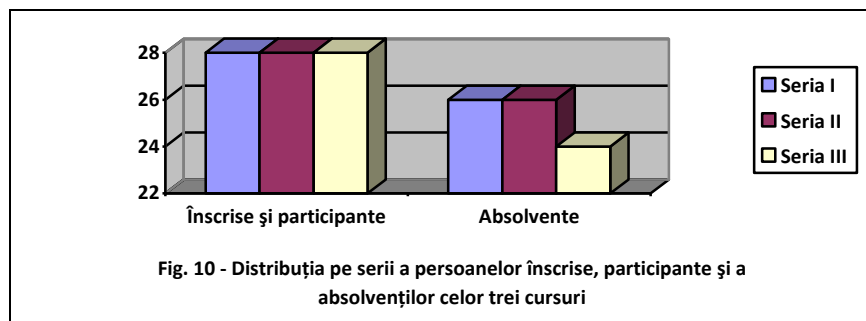
DISTRIBUȚIA PE SEXE A PERSOANELOR ÎNSCRISE							
SERIA I		SERIA II		SERIA III		TOTAL	
Femei	Bărbați	Femei	Bărbați	Femei	Bărbați	Femei	Bărbați
12	14	17	9	12	12	41	35



În Fig.10, este prezentată distribuția, pe cele trei serii, a persoanelor înscrise, participante la cursuri și absolvente ale cursului organizat prin proiectul „Program de Măsură Active pentru Ocupare – PAEM”, POSDRU/102/5.1/G/75629. Se constată un interes crescut pentru aceste cursuri de instruire, manifestat de la o serie la alta.



Acest fapt se datorează diseminării informațiilor proiectului prin afișarea acestora la AJOFM Gorj, la S.C. Centrul de Calcul S.A. Un alt aspect ce trebuie subliniat este cel legat de diferențele care apar între numărul persoanelor înscrise, participante și absolvente ale cursului. Deși toate persoanele au participat la programele de formare profesională la examenele de absolvire au fost persoane care au absentat. Aceste persoane vor susține examenul de absolvire cu alte serii.



3. Analiza statistică a distribuției cursanților pe cele doua serii de cursuri formare competente antreprenoriale

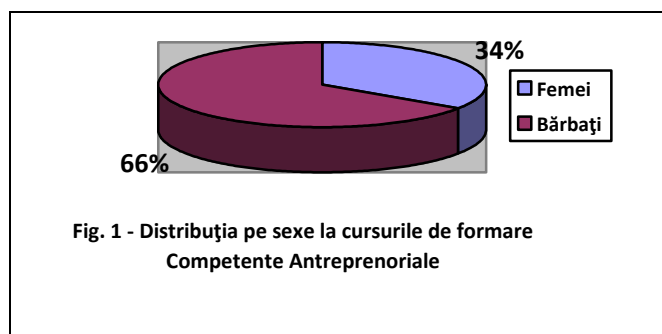
3.1. Persoane înscrise si participante la cursurile de formare *Competente antreprenoriale*

Cursurile de formare competente antreprenoriale au fost organizate de catre partenerul 2 - Asociatia pentru Sanse Egale in doua serii, fiecare serie derulandu-se pe o perioada de cate 5 zile. În tabelul 1, Fig. 1, este prezentată distribuția, pe sexe, a persoanelor care s-au înscris și au urmat cursurile de formare Competente antreprenoriale, in cadrul proiectului Proiectul „Program de Măsură Active pentru Ocupare – PAEM”, POSDRU/102/5.1/G/75629.

În seria I, din totalul de 16 persoane înscrise, 31,2 % reprezintă femeii și 68,8 % bărbați, în seria a II-a, din totalul de 16 persoane, 37,5 % sunt femeii și 62,5 % bărbați,. Per total, distribuția pe sexe este prezentată în Fig. 1 și se observă că acest curs a suscitat interesul pentru 34 % femeii și 66% bărbați, ceea ce înseamnă ca barbati au manifestat un interes mai mare pentru inscrierea la acest curs .

Tabelul 1. Distribuția pe sexe a persoanelor înscrise la cursul de competente antreprenoriale

DISTRIBUȚIA PE SEXE A PERSOANELOR ÎNSCRISE					
SERIA I		SERIA II		TOTAL	
Femei	Bărbați	Femei	Bărbați	Femei	Bărbați
5	11	6	10	11	21





GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
GRUPUL DE TRAI ȘI OLTEA



Dacă se analizează distribuția pe categorii de vârstă a persoanelor înscrise (Tabelul 2, Fig. 2), care au dorit să urmeze cursurile organizate, prin acest proiect, se constată următoarele:

SERIA I: 93,7 persoane sub 25 ani;
6,3% persoane peste 25 ani;
0%, persoane între 45-55 ani.

SERIA a II a: 100%, persoane sub 25 ani;
0%, persoane între 35-45 ani;
0%, persoane între 45-55 ani.

PER TOTAL: 96,8%, persoane sub 25 ani;
6,3%, persoane peste 25 ani;

Tabelul 2. Distribuția pe categorii de vârstă a cursanților înscriși la competente antreprenoriale

Distribuția pe categorii de vârstă a cursanților înscriși								
SERIA I			SERIA a II a			TOTAL		
Sub 25 ani	25-45 ani	45-55 ani	Sub 25 ani	25-45 ani	45-55 ani	Sub 25 ani	25-45 ani	45-55 ani
15	1	0	16	0	0	31	1	

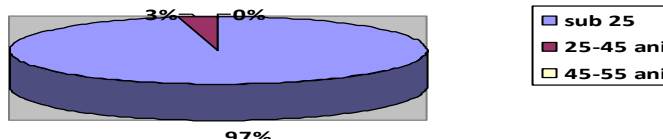


Fig. 2 - Distribuția pe categorii de vârstă a persoanelor înscrise la cursurile de formare Competente Antreprenoriale

Tabelul 3. Distribuția pe sexe a absolvenților cursurilor de formare competente antreprenoriale

DISTRIBUȚIA PE SEXE A PERSOANELOR ÎNSCRISE					
SERIA I		SERIA II		TOTAL	
Femei	Bărbați	Femei	Bărbați	Femei	Bărbați
5	11	5	10	10	21

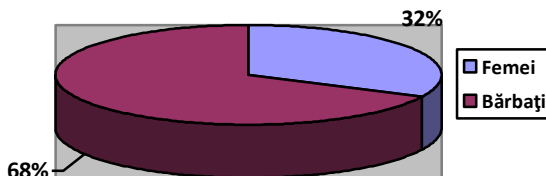


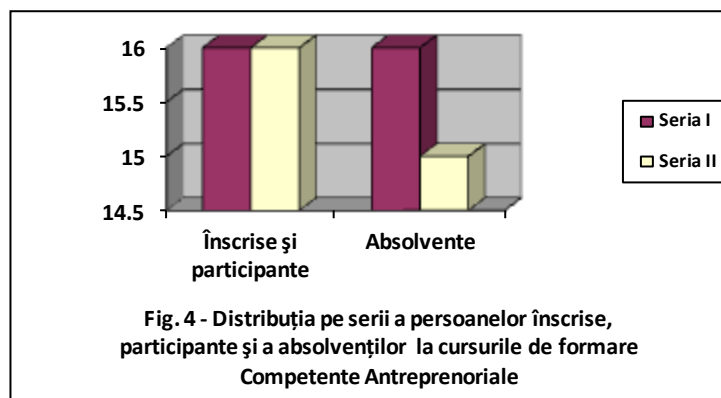
Fig. 3- Distribuția pe sexe a absolvenților la cursurile de formare Competente Antreprenoriale



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
GRUPUL DE TRAI ȘI ÎNCĂLZIRE



În Fig.4, este prezentată distribuția, pe cele doua serii, a persoanelor înscrise, participante și absolvente ale cursurilor de formare Competente antreprenoriale organizate in cadrul proiectului



4. Concurs " PAEM - Premii pentru initiative antreprenoriale" si rezultate

Dupa finalizarea in luna martie 2012 a cursurilor de formare competente antreprenoriale, organizate de catre Asociatia pentru Sanse Egale, s-a desfasurat *Activitatea 7. Concurs de planuri de afaceri*.

In cadrul concursului au fost depuse 11 planuri de afaceri care au fost evaluate de catre o comisie conform regulamentului concursului " PAEM - Premii pentru initiative antreprenoriale" si a criteriilor de evaluare si selectie.

In urma acestei activitati, au fost declarate ca fiind în pozitie câștigătoare persoanele care au depus primele 3 planuri de afaceri cel mai bine punctate conform clasamentului.

Cei 3 castigatori au fost premiați cu o suma de cate 1000 lei, acestia fiind sprijiniti sa isi infiinteze cate o intreprindere individuala, in vederea initierii unor afaceri.

Din totalul de 899 persoane informate si consiliate au participat la cursuri de formare profesionala un numar de 116 persoane, dintre acestia 107 obtinand certificare.

Asadar, in urma participarii la programele integrate desfasurate in cadrul proiectului, pana la aceasta data, si-au gasit loc de munca un numar de 105 persoane iar alte 3 persoane au fost sprijinite sa isi infiinteze propria afacere.

5. Actiuni prevazute in perioada de post-implementare a proiectului

In actiunile de diseminare a informatiilor privind proiectul " Program de Masuri Active pentru Ocupare- PAEM", s-a constatat un interes major din partea altor categorii sociale atat pentru oferta de servicii de informare si consiliere cat si pentru oferta de formare profesionala. De aceea in perioada de post-implementare a proiectului beneficiarul si partenerii vor continua furnizarea serviciilor mentionate si pentru alte grupuri tinta, care doresc sa isi gaseasca un loc de munca sau sa urmeze un curs de calificare/recalificare/perfectionare.



